



COORDONAT

Președinta Comitetului sindical IMSP CS Aneni Noi

Veronica Diacenco

(Proces verbal nr. 1 din 25.01.2024)



COORDONAT

Președintele Consiliului Administrativ

Ion Aneni
Proces verbal CA nr. 2 din 21.02.2024



Regulamentul
cu privire la evaluarea și validarea indicatorilor de performanțe profesionale
individuale în muncă pentru angajații IMSP CS Roșcani
din cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală

1. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu Ordinul Ministerului Sănătății Nr. 508 din 28.05.2020 Cu privire la modificarea ordinului nr. 588 din 18.07.2016 “Cu privire la implementarea Hotărârii de Guvern” și determină modul de calculare și achitare a plăților cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanțe profesionale individuale în muncă angajaților IMSP CS Roșcani ce prestează servicii de asistență medicală primară.
 2. Indicatorii de performanțe profesionale individuale în muncă se evaluează de către Comisia de evaluare a performanțelor profesionale a muncii.
 3. Componenta nominală a Comisiei de evaluare și de validare a performanțelor profesionale individuale în muncă este aprobată prin ordinul intern al instituției .
 4. Indicatorii de performanțe profesionale individuale în muncă se validează de către Comisia de validate a performanțelor profesionale individuale în muncă aprobată prin ordinul intern al instituției.
 5. Comisiile de evaluare și validare a performanțelor profesionale individuale în muncă se întrunesc lunar și trimestrial . În baza rezultatelor evaluării și rezultatelor validării Comisiile întocmesc procese verbale .
 6. Evaluarea și validarea performanțelor profesionale individuale în muncă se efectuează pentru perioada de referință: lunar .
 7. Evaluarea și validarea performanțelor profesionale individuale în muncă se efectuează lunar și trimestrial până la data de 5 a lunii, punând în discuție îndeplinirea/neîndeplinirea indicatorilor de performanță pentru stimularea muncii pe perioada de referință și de activitate a lucrătorilor.
 8. Pentru menținerea calității serviciilor medicale din cadrul instituției s-a hotărât să se stabileasca punctaj :
- = **Indicatorului I** *Volumul de servicii fiind vizite la medicul de familie* în conformitate cu rapoartele statistice se evaluează lunar, individual pentru fiecare angajat a instituției și plata cuantumului plății cu caracter stimulator pentru acest indicator se acordă în mărime deplină angajaților pe perioada de referință (anexa nr.1)
 - = **Indicatorul II** *Gradul de satisfacție al pacientului* se evaluează lunar , individual pentru fiecare angajat a instituției și plății cu caracter stimulator pentru acest indicator se acordă în mărime deplină angajaților care în perioada de referință nu au înregistrat reclamații în scris sau verbale confrimate.

9. Valoarea fiecărui indicator de performanță profesională individuală în muncă este gradată în
10. Plata cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională individuală în muncă constituie până la 15% din salariul de funcție cu sporuri și suplimente și salariul prin cumul a lucrătorilor (în dependență de sursele financiare disponibile) , se efectuează în baza indicatorilor stabiliți prin anexele nr . 1 la prezentul Regulament .
11. Plata cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională individuală în muncă se va efectua în mărime de până la 15 % de la salariul de lunar ,funcție și cumul efectiv lucrat pentru tot personalul implicat direct sau indirect în activitatea instituției . Suplimentul de plată pentru indicatorii de performanță a lucrătorilor vor fi calculați în baza ordinului conducătorului instituției conform procesului verbal de evaluare si validare
12. Plata cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională individuală în munca peste 15% până la 100 % din salariu de bază a lucrătorului , în limită mijloacelor financiare disponibile, se efectuează în baza indicatorilor adăugători stabiliți de conducătorul institutiei și comisiile de profil .
- Indicatorul I - Îndeplinirea sarcinilor și activităților suplimentare în regim de urgență sau care sunt în afara competențelor de serviciu atribuite - până la 50 puncte ;
 - Indicatorul II - Realizarea unui aport substanțial și ridicarea randamentului eficacității procesului de prestarea serviciilor – până la 50 puncte ;
13. Plățile cu caracter stimulator peste 15 % din salariul de funcție și cumul vor fi stipulate în proces verbal de evaluare și validare . Indicatorii menționați, se vor aplica pentru toți angajații instituției, personal administrativ gospodăresc fiind o formă de stimulare a muncii.
14. Plata cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională individuală în muncă se alocă în dependență de indicatorii realizați și punctajul stabilit, care va fi proporțional valorii suplimentului calculat în prec.
15. Volumul de servicii pentru indicatorul ce ține de volumul de servicii medicale acordat de către personalul medical, care activează în subdiviziuni paraclinice (laborator, imagistică, diagnostic funcțional, endoscopie, radiologie etc.) se stabilește separat pentru fiecare subdiviziune, în dependență de specificul fiecărui serviciu cum ar fi vizite, investigații și alte criterii stipulate în anexele 1-3 la prezentul Regulament.
16. Plata cu caracter stimulator pentru personal inferior ,auxiliar , personal de conducere , personal administrativ gospodăresc și altui personal care este implicat direct sau indirect în efectuarea actului medical sunt stabiliți de conducerea institutiei și de Comisiile de profil în baza proceselor verbale evaluate și validare cu supliment de plată la salariu în mărimea stabilită din salariu de funcție și cumul a lucrătorului .

	
Comisia de evaluare	Comisia de validare
Președinte _____	Președinte _____
Membrii _____	Membrii _____
Octavian Gușovschi	Octavian Gușovschi
Liudmila Bahova	Galina Melniciuc
Raisa Pencova	Olimpia Vacari



Șef IMSP CS Roscani

Octavian Gușovschi

(Ordin intern nr. 3 din 26.01.2024)

COORDONAT



Președinta Comitetului/sindical IMSP CS Anenii Noi

Veronica Diacenco

(Proces verbal nr. 1 din 25.01.2024)

COORDONAT



Președintele Consiliului Administrativ

Ciur Dmitri

(Proces verbal CA nr. 2 din 21.02.2024)

Asistența medicală primară			
Medici de familie			
	Indicator lunar	Punctaj lunar	Supliment %
Indicatorul I Volumul de servicii	Numărul total de vizite efectuate (ambulator și la domiciliu) - tendința de a fi nu mai mică de 2,8 vizite raportat la un locuitor în an, cu rata de introducere în SIA AMP nu mai mică de 95%	8	Pînă la 8 % de la salariul lunar efectiv lucrat
Indicatorul II Gradul de satisfacție al pacientului	Absența în luna gestionară a reclamațiilor scrise și verbale confirmate adresate în toate instanțele în perioada de referință Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal și profesional	7	Pînă la 7 % de la salariul lunar efectiv lucrat
Asistenți medicali de familie , personal medical mediu			
	Indicator lunar	Punctaj lunar	Supliment %
Indicatorul I Disciplina de serviciu și executorie	Respectarea impecabilă a disciplinei executorii și personale în perioada de referință	4	Pînă la 4 % de la salariul lunar efectiv lucrat
	Îndeplinirea documentației medicale conform cerințelor în perioada de referință	4	Pînă la 4 % de la salariul lunar efectiv lucrat
Indicatorul II Gradul de satisfacție al pacientului	Absența în luna gestionară a reclamațiilor scrise și verbale confirmate adresate în toate instanțele în perioada de referință Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal și profesional	7	Pînă la 7 % de la salariul lunar efectiv lucrat
Personal inferior			
	Indicator lunar	Punctaj lunar	Supliment %
Indicatorul I	Executarea atribuțiilor de funcție fără obiecții	5	Pînă la 5 % de la salariul lunar efectiv lucrat
Indicatorul II	Îndeplinirea sarcinilor de urgență în termen	5	Pînă la 5 % de la salariul lunar efectiv lucrat
Personal de conducere și alt personal administrativ gospodăresc			
	Indicator lunar	Punctaj lunar	Supliment %
Indicatorul I	Executarea atribuțiilor de funcție (fără obiecții)	10	Pînă la 10 % de la salariul lunar efectiv lucrat
Indicatorul II	Respectarea impecabilă a disciplinei executorii și personale	5	Pînă la 5 % de la salariul lunar efectiv lucrat

Comisia de evaluare

Președinte

O.Gușovschi

Membrii

L.Bahova

R.Pencova

Comisia de validare

Președinte

O.Gușovschi

Membrii

G.Melnicuc

O.Vacari